

Директору
Территориального фонда ОМС
Ленинградской области
Алексееву А.Н.

15.11.2022

12-880/2022

Уважаемый Александр Николаевич!

Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ) предусмотрено повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников, включая социальных работников медицинских организаций, младшего медицинского персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг), среднего медицинского (фармацевтического) персонала (персонала, обеспечивающего условия для предоставления медицинских услуг) - до 100 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе, работников медицинских организаций, имеющих высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющих медицинские услуги (обеспечивающих предоставление медицинских услуг) - до 200 процентов от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В соответствии поручением Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации Т.А. Голиковой от 1 февраля 2019 года № ТГ-П12-718 обеспечивается недопущение в последующие годы снижения установленных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, от 1 июня 2012 года № 761 и от 28 декабря 2012 года №1688 целевых показателей оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы.

Перечнем поручений Президента Российской Федерации от 26 февраля 2019 года № Пр-294 (подпункт «ж» пункта 6) Правительству Российской Федерации совместно с органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации поручено обеспечить контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем средней заработной платы соответствующем регионе.

Комитет во исполнение вышеперечисленных поручений, осуществляет контроль за исполнением Указа в части повышения заработной платы отдельных категорий медицинских работников.

В среднюю заработную плату включаются выплаты за счет всех источников финансирования, в том числе средств бюджета, обязательного медицинского страхования, платных услуг и учитываются: должностной оклад, выплаты компенсационного характера и стимулирующего характера. При этом заработная плата конкретного работника в соответствии со статьей 132 Трудового кодекса Российской Федерации зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, и может быть как выше, так и ниже целевого значения средней заработной платы, установленного Указом.

На территории Ленинградской области действует Положение о системах оплаты труда в государственных учреждениях Ленинградской области по видам экономической деятельности, утвержденное постановлением Правительства Ленинградской области от 30 апреля 2020 года № 262, на основании которого в каждом учреждении утверждается Положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

Информирую Вас, что в рамках проекта прогноза социально-экономического развития Ленинградской области комитетом экономического развития Ленинградской области уточнена оценка среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2022 год- **46 710 руб.**

По данным мониторинга заработной платы по состоянию на 01 октября 2022 года среднемесячная заработная плата года в подведомственных Комитету медицинских организациях составила:

- врачей - 91815,0 руб.,
- среднего медицинского - 49257,0 руб.,
- младшего медицинского персонала – 42249,0 руб.

Обращаем Ваше внимание, что целевые показатели соотношения средней заработной платы отдельных категорий медицинских работников к среднему доходу от трудовой деятельности сформированы исходя из необходимости достижения целевых показателей повышения оплаты труда **в целом по субъекту** и установлены Комитетом для каждого подведомственного Комитету учреждения в зависимости от профиля и уровня оказания медицинской помощи.

Вместе с тем, в сводную статистическую отчетность (Росстат) о достижении субъектом Российской Федерации показателей Указа включаются не только подведомственные Комитету и органам исполнительной власти Ленинградской области организации, но и находящиеся на территории Ленинградской области учреждения федеральной, муниципальной форм собственности, а также субъекта Санкт-Петербург.

При этом, не включаются подведомственные Комитету учреждения, представляющие отчетность в Петростат города Санкт-Петербург. Значительную долю в достижении установленных целевых показателей вносят казенные медицинские организации. Координацию и межведомственное

взаимодействие по достижению установленных показателей осуществляет Комитет.

На основании вышеизложенного, направляем Вам оперативную информацию по заработной плате по учреждениям, подведомственным органам исполнительной власти Ленинградской области за 9 месяцев 2022 года, при этом считаем излишним представление информации, запрашиваемой в письме от 31 октября 2022 года № 01-05/6683 в размере медицинских организаций.

Обращаем Ваше внимание, что на достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий медицинских работников существенное влияние оказывает задолженность ТФОМС Ленинградской области перед медицинскими организациями по притокам за оказание медицинской помощи жителям других субъектов Российской Федерации.

На основании вышеизложенного, рекомендуем Вам незамедлительно погасить задолженности перед медицинскими организациями в целях достижения ими целевых показателей по заработной плате отдельных категорий медицинских работников, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

Приложение: Оперативная информация о среднемесячной заработной плате на 1л. в 1 экз.

Заместитель председателя Комитета



Е.Г.Власов

**Оперативная информация о среднемесячной заработной плате
по состоянию на 01_октября 2022 года (без внешних совместителей)**

Средняя заработная плата по Ленинградской области (прогноз на 2022 год), руб. **46 710,0**

№ пп	Категории работников (с учетом запросов Минтруда РФ)	По подведомственной сети Комитета по здравоохранению				Подведомственные комитету по социальной защите населения				Подведомственные комитету по образованию				Свод			
		Среднесписочная численность по категории работников, чел.	Средняя заработная плата за 2022 год	Соотношение с прогнозируемым размером среднемесячной заработной платы	Фонд оплаты труда нарастающим итогом с начала года, млн. руб.	Среднесписочная численность по категории работников, чел.	Средняя заработная плата за 2022 год	Соотношение с прогнозируемым размером среднемесячной заработной платы	Фонд оплаты труда нарастающим итогом с начала года, млн. руб.	Среднесписочная численность по категории работников, чел.	Средняя заработная плата за 2022 год	Соотношение с прогнозируемым размером среднемесячной заработной платы	Фонд оплаты труда нарастающим итогом с начала года, млн. руб.	Среднесписочная численность по категории работников, чел.	Средняя заработная плата за 2022 год	Соотношение с прогнозируемым размером среднемесячной заработной платы	Фонд оплаты труда нарастающим итогом с начала года, млн. руб.
1	Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование, предоставляющие медицинские услуги, (обеспечивающие предоставление медицинских услуг)	5 336,00	91 815	196,6%	4 409,313	38,32	92 751	198,6%	31,988	20,7	56 225	120,4%	10,475	5 395,02	91 685	196,3%	4 451,78
2	Средний медицинский (фармацевтический) персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)	11 572,20	49 257	105,5%	5 130,124	594,08	46 512	99,6%	248,687	85,9	38 892	83,3%	30,067	12 252,18	49 051	105,0%	5 408,88
3	Младший медицинский персонал (персонал, обеспечивающий предоставление медицинских услуг)	2 633,20	42 249	90,4%	1 001,244	757,26	45 692	97,8%	311,407	10,0	24 807	53,1%	2,233	3 400,5	42 964	92,0%	1 314,9